

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.

Codice Etico

Rev.01/2020

Documento approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 12/11/2020

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



Sommario

1. PREMESSA.....	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....	4
3. IMPORTANZA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO.....	5
4. PRINCIPI GENERALI.....	6
4.1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti.....	6
4.2. Imparzialità e non discriminazione.....	6
4.3. Correttezza ed onestà.....	6
4.4. Lavoro infantile e minorile.....	7
4.5. Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro.....	7
4.6. Tutela dell'integrità fisica e morale.....	7
4.7. Professionalità e valorizzazione delle risorse umane.....	8
4.8. Partecipazione.....	8
4.9. Tutela della libertà sindacale.....	8
4.10. Conflitti di interesse.....	8
4.11. Trasparenza e completezza dell'informazione.....	9
4.12. Diligenza e buona fede.....	9
4.13. Documentazione delle attività.....	9
5. TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE.....	10
5.1. Salute e sicurezza.....	10
5.2. Ambiente e collettività.....	10
6. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI E DELLA DOCUMENTAZIONE SOCIALE.....	11
6.1. Uso e conservazione delle informazioni aziendali.....	11
6.2. Uso delle informazioni informatiche.....	11
7. PRINCIPI CONCERNENTI LA GESTIONE AZIENDALE.....	12
7.1. Amministrazione e bilancio.....	12
7.2. Comportamenti illeciti.....	12
7.3. Responsabilità sociale d'impresa.....	12
7.4. Sostenibilità.....	13
7.5. Rispetto delle regole della libera concorrenza.....	13
8. RAPPORTI CON I DESTINATARI DEL CODICE.....	14
8.1. Rapporti con azionisti.....	14
8.2. Rapporti con dipendenti.....	14
8.3. Rapporti con clienti.....	14

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



8.4.	Rapporti con i fornitori	14
8.5.	Rapporti con la pubblica amministrazione	14
8.6.	Rapporti economici con associazioni, contributi e sponsorizzazioni	15
9.	SANZIONI	16
10.	DIVULGAZIONE DEL CODICE	17

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



1. PREMESSA

L'etica nell'attività imprenditoriale è approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità di un'azienda verso gli azionisti, verso i clienti ed i fornitori e, più in generale, verso l'intero contesto sociale economico nel quale la Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A. (di seguito semplicemente SUCCESSORI CATTANEO S.P.A.) opera.

SUCCESSORI CATTANEO S.P.A. intende trasformare in un vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori etici che la animano diffusamente.

SUCCESSORI CATTANEO S.P.A. svolge attività di produzione, lavorazione e di commercio di prodotti tessili in genere, quali filati, prodotti di abbigliamento ed accessori di prodotti tessili.

Gli interventi normativi, in particolare il D.lgs. n.231/01 sulla responsabilità amministrativa delle società per gli illeciti commessi dai propri esponenti, dipendenti e collaboratori, hanno reso indispensabile codificare i principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza, in base ai quali deve essere conformata la condotta di tutti i soggetti che si trovano ad operare con la Società.

In tale ottica, SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. ha ritenuto opportuno adottare il "Codice Etico" (di seguito Codice): un documento che raccoglie in modo ufficiale ed organico l'insieme dei principi di comportamento della Società nei confronti dei principali portatori di interesse, in conformità alla normativa vigente, orientando i diversi soggetti sulle linee di condotta da seguire e su quelle da evitare, individuando le responsabilità e le eventuali conseguenze in termini di sanzioni.

Il modello organizzativo e le procedure interne adottate dalla Società per lo svolgimento delle sue attività si conformano, integralmente, alle regole contenute nel presente Codice.

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

I principi innanzi indicati e le disposizioni del presente Codice sono vincolanti per gli Amministratori, per le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. e per tutti coloro che operano con la Società, quale che sia il rapporto che li lega allo stesso, di seguito tutti definiti anche con il termine “Destinatari”.



3. IMPORTANZA DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Per continuare ad essere leader e per affrontare con successo le sfide del mercato globale, nei prossimi anni, SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. deve continuare a perseguire l'obiettivo dell'eccellenza.

In particolare, essa fonda i propri principi etici sul miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, dell'ambiente esterno, della sostenibilità e della responsabilità sociale.

Tale aspetto è fondamentale nella gestione sistemica della realtà aziendale, in quanto permette di ridurre l'incidenza degli eventi non desiderati (es. quasi incidenti, incidenti, infortuni, emergenze ambientali,...) a vantaggio di una maggiore efficienza lavorativa, la cui conseguenza diretta si evidenzia nell'ambito della quotidianità aziendale, nella quale i lavoratori possono operare in un ambiente sano, nella certezza del costante governo dei rischi presenti, con maggiore affidabilità e qualità.

È pertanto fondamentale, al fine di lavorare in un ambiente più sano e sicuro, il rispetto di quanto previsto dal presente Codice Etico.

L'applicazione da parte di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. dei principi etici è volta alla tutela delle garanzie sul prodotto tessile, sia per le proprietà tecnologiche e prestazionali, sia per le proprietà eco tossicologiche.



4. PRINCIPI GENERALI

4.1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. si pone come principio imprescindibile il rispetto di leggi e di regolamenti vigenti.

Ogni dipendente della Società è, dunque, tenuto al rispetto delle predette normative.

Tale impegno di conformità dovrà, inoltre, valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società, come meglio indicato al capitolo che precede.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., pertanto, non instaurerà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a detti principi.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico: i dipendenti ed i collaboratori della Società sono invitati a rivolgersi, oltre che ai propri superiori diretti, anche all'Organismo di Vigilanza appositamente costituito all'interno di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., in caso di qualsiasi ipotesi di dubbio, o necessità di ulteriori approfondimenti, in relazione alla completa osservanza ed interpretazione di quanto sancito dal Codice Etico.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. rifiuta qualsiasi comportamento, anche se posto in essere in suo favore, che sia contrario alla legge, ai regolamenti vigenti o alle linee indicate nel Codice.

Non sono ammessi comportamenti, neppure se sollecitati dai clienti stessi, volti a contrastare o ad eludere normative vigenti e i regolamenti interni.

Non possono essere accolte richieste dai clienti contrarie alla dignità professionale e a quanto previsto dal presente Codice.

4.2. Imparzialità e non discriminazione

Nelle relazioni con tutte le controparti, la Società evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il genere, l'orientamento sessuale o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

4.3. Correttezza ed onestà

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. opera nel rispetto dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà; anche per tale ragione viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sulla indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

Sono consentiti omaggi di modico valore e altre spese di rappresentanza ordinarie, anche verso la Pubblica Amministrazione, purché effettuati soltanto nei limiti e secondo le modalità definite nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n.231/2001.

Nel caso di dubbio in ordine alla corrispondenza dell'omaggio in relazione a quanto sopra, prima di accettarlo, il dipendente deve informare dell'accaduto l'Organismo di Vigilanza, il quale esprime il proprio parere vincolante in merito alla questione.



4.4. Lavoro infantile e minorile

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. non utilizza e ripudia il lavoro infantile.

Inoltre, come regola generale non impiega lavoratori minorenni; qualora, nel pieno rispetto della normativa internazionale (Convenzioni ILO dedicate al lavoro minorile) e di quella nazionale, decidessero di provvedere all'assunzione di lavoratori minorenni di età non inferiore ai sedici anni (limite d'età stabilito dalla normativa nazionale) provvederanno a garantire particolari condizioni di tutela della loro salute e sicurezza, un percorso dedicato di crescita e formazione professionale e ne vieteranno altresì l'impiego durante turni in orario notturno.

4.5. Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro

Tutti i lavoratori devono essere assunti in base ad un regolare contratto di lavoro in adempimento delle forme messe a disposizione dalla normativa nazionale.

È vietato l'utilizzo di forme di lavoro irregolare.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., riconoscendo il valore della contrattazione collettiva, garantisce ai propri dipendenti e collaboratori una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL vigente e applicato in azienda.

In relazione all'orario lavorativo l'azienda garantisce il rispetto dei limiti normativi e di quelli della contrattazione collettiva vigente e applicata.

4.6. Tutela dell'integrità fisica e morale

A tutto il personale di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario dell'Impresa, sono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In particolare, l'azienda non tollera ed agisce per reprimere:

- abusi di potere: costituisce abuso della posizione di autorità, richiedere come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni e favori personali, oppure assumere atteggiamenti e/o compiere azioni che siano lesive alla dignità umana e soprattutto all'autonomia del collaboratore;
- atti di violenza psicologica: atteggiamenti o comportamenti discriminatori o lesivi della persona e delle sue convinzioni;
- molestie sessuali, comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità personale dell'operatore;
- atti di bullismo, che possono compromettere anche in modo grave la salute del lavoratore sul sito di lavoro;
- mobbing operativo, orizzontale e verticale che può portare situazioni psicologiche con pesanti conseguenze nella attività operativa dell'addetto.

Ogni comportamento riferibile a molestie, molestie sessuali e morali, violenze psicologiche, mobbing, straining, discriminazioni costituisce un'intollerabile violazione della dignità delle/dei dipendenti, delle collaboratrici e dei collaboratori; compromette l'integrità fisica e psichica, la fiducia e la motivazione al lavoro di colei/colui che la subisce e può configurarsi come illecito disciplinare.

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. garantisce a ogni dipendente e collaboratrice/collaboratore il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento non conforme al presente Codice e adotta le iniziative volte a favorire il rispetto reciproco dell'inviolabilità della persona attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione. L'autrice/autore dei comportamenti non conformi al presente Codice viola un preciso dovere d'ufficio.

L'azienda si impegna a promuovere il benessere organizzativo e a eliminare cause organizzative e carenze di informazione che possano favorire l'insorgere di conflitti e disagio psicologico, determinando il cosiddetto mobbing organizzativo, inteso come malessere derivante da disfunzioni strutturali dell'organizzazione del lavoro.

4.7. Professionalità e valorizzazione delle risorse umane

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. garantisce un adeguato grado di professionalità, nell'esecuzione dei compiti assegnati ai propri collaboratori.

La realizzazione delle attività aziendali non può prescindere dallo sviluppo integrale, professionale ed individuale di ciascuno. Per questo è necessario che tutti lavorino in coerenza, trasparenza e responsabilità, privilegiando il lavoro di squadra, esprimendo la propria positività.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. raggiunge i propri obiettivi lavorando in un ambiente sano, nel totale rispetto delle persone che vi operano.

4.8. Partecipazione

Il senso di responsabilità di ciascuno, nel proprio ambito professionale, nell'escludere i comportamenti individualisti e favorire la valorizzazione sia del lavoro di squadra e della mutua collaborazione, deve essere alla base dell'attività di ciascuno contribuendo in modo positivo e costruttivo al raggiungimento degli obiettivi prefissati da SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

Sono rifiutate le modalità gestionali od operative che privilegino la soddisfazione personale rispetto all'interesse della Società.

4.9. Tutela della libertà sindacale

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. garantisce ai propri dipendenti e collaboratori piena libertà di associazione a sindacati senza alcuna ingerenza o interferenza.

I rappresentanti sindacali aziendali non devono subire, in ragione del ruolo svolto, alcuna forma di discriminazione ed è garantito loro il tempo e l'utilizzo dei luoghi aziendali per lo svolgimento dell'attività sindacale in ragione di quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

4.10. Conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. pone la propria attenzione all'operare in assenza di qualsivoglia conflitto di interessi, reale o anche soltanto potenziale.

Oltre alle ipotesi normativamente statuite, la criticità del conflitto di interessi può configurarsi in qualunque ipotesi in cui un soggetto operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'Impresa e dei suoi azionisti, ma al solo fine di trarne un vantaggio personale o di terzi.

Chiunque venga a conoscenza dell'esistenza di un conflitto di interessi, come sopra rappresentato, deve darne pronta notizia alla Società.



4.11. Trasparenza e completezza dell'informazione

Le informazioni che vengono diffuse da SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. sono veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con la Società stessa.

4.12. Diligenza e buona fede

Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste. Deve, altresì, conoscere ed osservare il contenuto del presente Codice Etico, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione ed alla reciproca collaborazione.

4.13. Documentazione delle attività

Tutte le attività, azioni, transazioni ed operazioni della Società devono essere:

- a. compiute nel rispetto delle norme vigenti, della massima correttezza gestionale, della completezza e trasparenza delle informazioni e della legittimità sia formale che sostanziale;
- b. compiute nel rispetto delle istruzioni e delle procedure ed entro i limiti delle deleghe ricevute e dei budget approvati dalla Direzione, nonché essere legittime, coerenti e congrue.

I Soggetti che si dovessero trovare a conoscenza di eventuali omissioni, alterazioni o falsificazioni delle registrazioni contabili, ovvero dei relativi documenti di supporto, sono tenuti ad informare tempestivamente il proprio superiore, ovvero il responsabile della funzione aziendale competente e l'Organismo di Vigilanza.



5. TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE

5.1. Salute e sicurezza

I Destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro, fatte salve le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

Essi devono inoltre mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno nel rispetto altresì dell'organizzazione esistente all'interno della Società.

5.2. Ambiente e collettività

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., in relazione all'attività sociale dalla medesima espletata, promuove una politica aziendale attenta alle problematiche socio-ambientali e al territorio.

In coerenza con la propria linea di attenzione alle problematiche ambientali SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. mette in atto le seguenti azioni:

- aggiornamento tecnologico degli impianti volto a garantire, ove possibile, la riduzione dei fattori di inquinamento;
- gestione degli acquisti e degli smaltimenti finalizzata, ove possibile, al recupero/riutilizzo di materie prime, nel rispetto di standard di economicità.



6. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI E DELLA DOCUMENTAZIONE SOCIALE

6.1. Uso e conservazione delle informazioni aziendali

Ciascun Destinatario, con riferimento ad ogni notizia appresa in ragione della propria funzione, è obbligato ad assicurare la massima riservatezza, anche al fine di salvaguardare il know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, gestionale e commerciale di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

In particolare, ciascun soggetto è tenuto:

- ad acquisire e trattare solo le informazioni e i dati necessari alle finalità della funzione di appartenenza e in diretta connessione con quest'ultima;
- ad acquisire e trattare le informazioni e i dati stessi esclusivamente entro i limiti stabiliti dalle procedure adottate in materia;
- a conservare i dati e le informazioni in modo da impedire che possano venire a conoscenza di soggetti non autorizzati;
- a comunicare i dati e le informazioni in conformità alle procedure interne stabilite o su espressa autorizzazione dei superiori gerarchici e, comunque, in caso di dubbio o incertezza, dopo aver accertato (rivolgendosi ai superiori o riscontrando oggettivamente nella prassi della Società) la divulgazione nel caso specifico dei dati o delle informazioni;
- ad assicurarsi che non esistano vincoli assoluti o relativi alla divulgazione dei dati e delle informazioni riguardanti terzi collegati alla Società da rapporti di qualsiasi natura e, se del caso, richiederne il consenso.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. si impegna a tutelare la riservatezza di tutte le informazioni di qualsivoglia natura od oggetto di cui entri in possesso nello svolgimento della sua attività, evitando ogni uso improprio o indebita diffusione di tali informazioni.

6.2. Uso delle informazioni informatiche

Le risorse informatiche e telematiche sono uno strumento fondamentale per l'esercizio corretto e competitivo dell'Impresa, assicurando la rapidità, l'ampiezza e la correttezza dei flussi di informazioni necessari all'efficiente gestione ed al controllo delle attività di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa vanno usati esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, con le modalità e nei limiti indicati nelle procedure interne di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. si impegna, altresì, a tutelare, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" ("Codice della Privacy") e del Regolamento GDPR 2016/679, i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito della propria attività.



7. PRINCIPI CONCERNENTI LA GESTIONE AZIENDALE

7.1. Amministrazione e bilancio

I Destinatari coinvolti in attività amministrative e contabili devono rispettare scrupolosamente le procedure interne, le norme di legge ed i principi contabili. In particolare, le rilevazioni contabili ed i documenti si basano su informazioni precise, esaurienti e verificabili e riflettono la natura dell'operazione cui fanno riferimento, gli stessi vengono archiviati con cura per l'eventuale assoggettabilità a verifica.

I Destinatari venuti a conoscenza di omissioni, errori, falsificazioni di scritture contabili o registrazioni devono informare il proprio superiore e secondo la gravità del fatto l'Organismo di Vigilanza.

I Destinatari nel predisporre i bilanci di esercizio dovranno operare con criteri prudenziali, supportati dalle conoscenze delle tecniche contabili o più specifiche del settore interessato ed in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

7.2. Comportamenti illeciti

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. stabilisce che i Destinatari si debbano astenere dall'erogare o promettere a terzi, somme di denaro o altre utilità in qualunque forma e modo, anche indiretto, per promuovere o favorire gli interessi della Società, anche se sottoposti a illecite pressioni.

Essi non possano accettare per sé o per altri tali somme e/o utilità per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con SUCCESSORI CATTANEO S.p.A.. Non sono consentiti omaggi di valore significativo; se di modico valore gli stessi devono essere ascrivibili unicamente ad atti di reciproca cortesia nell'ambito di corretti rapporti commerciali. Inoltre, agli stessi è vietato esporre fatti non rispondenti al vero oppure omettere informazioni od occultare dati in violazione diretta o indiretta dei principi normativi e delle regole procedurali interne, in modo da indurre in errore i terzi destinatari delle suddette informazioni.

Eventuali azioni rilevate in contrasto con i principi etici e di comportamento definiti dal presente Codice devono essere tempestivamente segnalate all'Organismo di Vigilanza.

7.3. Responsabilità sociale d'impresa

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. s'impegna a mantenere rapporti trasparenti e corretti con i propri Destinatari: clienti, fornitori, istituzioni e comunità locale.

Tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni delle rispettive Imprese elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente.

L'azienda s'impegna nel selezionare fornitori che rispettino i prerequisiti legislativi, nonché attraverso una valutazione obiettiva circa competitività, qualità, possesso di requisiti tecnici, economicità, integrità e affidabilità del fornitore stesso.

Nello sviluppo delle proprie attività di impresa internazionale, SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. tutela e promuove i diritti umani, fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, rifiuto della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione: diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



In ottica di responsabilità sociale promuovono un bilanciamento fra il lavoro e la vita privata rispettando gli impegni dei dipendenti al di fuori dell'ambito lavorativo.

7.4. Sostenibilità

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. s'impegna a sviluppare uno stile di vita che rispetti i cicli dell'ambiente in cui l'azienda esercita la sua attività senza compromettere la possibilità della comunità locale di godere di un ambiente sano e prospero.

Consapevole dell'influenza, anche indiretta, che SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. può avere sul contesto in cui operano, sullo sviluppo economico e sociale nonché sul benessere generale della collettività, la stessa s'impegna a diffondere la cultura della sostenibilità e della responsabilità sociale internamente all'azienda e attraverso la comunicazione rivolta ai fornitori e partner aziendali.

S'impegna a creare contemporaneamente valore competitivo per l'azienda e i suoi shareholder, per gli stakeholder e per il territorio.

Considerando la sostenibilità in ottica sociale l'azienda tutela libertà individuale, in ogni sua forma e ripudia ogni sorta di discriminazione e di violenza, di lavoro forzato e lavoro minorile.

7.5. Rispetto delle regole della libera concorrenza

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti illeciti e di abuso di posizione dominante.

Ogni rapporto con clienti e fornitori deve ispirarsi ai principi generali di etica commerciale.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. condanna, infatti, ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione.



8. RAPPORTI CON I DESTINATARI DEL CODICE

8.1. Rapporti con azionisti

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. nei rapporti con i propri azionisti si impegna a salvaguardare il patrimonio aziendale, utilizzando criteri di sana e prudente gestione.

8.2. Rapporti con dipendenti

I dipendenti devono attenersi all'osservanza dei principi di tutela e rispetto della persona umana, lealtà, dignità, moralità, correttezza nei rapporti personali, integrazione e collaborazione interfunzionale, senso di responsabilità e rispetto dei rapporti gerarchici e funzionali.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. tiene costantemente informati i dipendenti delle direttive aziendali attraverso i canali di informazioni più opportuni.

8.3. Rapporti con clienti

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. stabilisce che i Destinatari devono adottare comportamenti volti a soddisfare le giuste esigenze del cliente, con l'obiettivo di consolidare il rapporto nel rispetto della normativa vigente.

8.4. Rapporti con i fornitori

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. seleziona con particolare attenzione i fornitori nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e correttezza, appurando l'effettiva competenza tecnica e professionale ed i mezzi/strumenti adeguati per far fronte all'attività commissionata.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. ha stabilito di inserire nei contratti con i fornitori clausole risolutive espresse con riferimento all'ipotesi di gravi violazioni dei precetti del Codice.

8.5. Rapporti con la pubblica amministrazione

I rapporti di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. con la Pubblica Amministrazione ed i pubblici funzionari stranieri sono improntati alla piena osservanza delle leggi e dei regolamenti, nel rispetto del carattere pubblico della funzione.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. stabilisce che è vietato ai Destinatari promettere o erogare somme a pubblici ufficiali e a dipendenti della Pubblica Amministrazione sotto qualsiasi forma direttamente o indirettamente per indurre o facilitare il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio della Pubblica Amministrazione, posti in essere per promuovere l'interesse/vantaggio di SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

Chiunque riceva richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte della Pubblica Amministrazione, anche con pressioni illecite, deve informare l'Organismo di Vigilanza.

I Destinatari non devono procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto né per sé, né per SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., né per soggetti terzi, a danno della Pubblica Amministrazione, con artifici o raggiri.

Pertanto, SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. stabilisce che i Destinatari non devono in nessun caso:

- far ottenere, indebitamente a SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. contributi, finanziamenti o altre erogazioni dello stesso tipo erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



- la presentazione di documenti falsi o mendaci, o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati a SUCCESSORI CATTANEO S.p.A., per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

Per tutti i fatti che costituiscono reato, i Destinatari devono comunque informare l'Autorità Giudiziaria competente.

8.6. Rapporti economici con associazioni, contributi e sponsorizzazioni

Per garantire coerenza ai contributi e alle sponsorizzazioni, la gestione deve essere sempre improntata ai seguenti criteri:

- destinazione chiara e documentabile delle risorse;
- autorizzazione da parte dell'Amministratore delegato alla gestione di tali rapporti nell'ambito della Società;
- rispetto dei principi etici e deontologici applicabili, nonché delle prescrizioni di legge applicabili.

Successori Giuseppe Cattaneo S.p.A.



CAPITALE SOCIALE EUR 505.440,00.- INTERAMENTE VERSATO
22032 ALBESE CON CASSANO (COMO) – VIA GALILEO GALILEI, 13
TELEFONO 031 426 046 – FAX 031 427 307 –E-mail: cattaneo@successori.it
www.successori.it



Associazione Tessile e Salute



9. SANZIONI

Le disposizioni del presente Codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari o dai soggetti aventi relazioni d'affari con SUCCESSORI CATTANEO S.p.A..

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni.



10. DIVULGAZIONE DEL CODICE

La presente revisione 01/2020 del Codice è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12/11/2020 come aggiornamento del documento originale del 21/03/2014.

SUCCESSORI CATTANEO S.p.A. provvede ad informare tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza.

In particolare, la Società, attraverso le funzioni aziendali a ciò preposte, provvede:

- alla pubblicazione del Codice Etico sul sito internet www.successori.it;
- alla diffusione del Codice Etico presso i Destinatari, mediante la distribuzione digitale e/o cartacea di copie dello stesso;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice Etico;
- agli eventuali futuri aggiornamenti ed implementazione delle disposizioni del Codice Etico, in funzione delle esigenze che di volta in volta si manifestino.

Il Codice Etico è altresì a disposizione di chiunque lo volesse consultare.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.